

ภาคผนวก ข.

ตารางสรุปค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม (IOC)

นางสาววิมล
พ.ศ. ๖๕

ผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้องตามวัตถุประสงค์เป็นรายข้อ (IOC) ของแบบสอบถามเกี่ยวกับ
เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี
จังหวัดเพชรบูรณ์
พระตำรงเกียรติ ดิถีชรมโน
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ที่	เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปลผล
	๑. ด้านความสำเร็จในการทำงาน								
๑.	ท่านมีโอกาสดูแลความรู้ความสามารถและ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจนสำเร็จ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒.	ท่านพอใจกับการปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมาย	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓.	เมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงานท่านสามารถ แก้ไขปัญหาเหล่านั้นได้	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔.	ผลสำเร็จในการปฏิบัติงานทำให้เกิดกำลังใจ ที่จะพัฒนางานให้ดีขึ้น	๐	๐	+๑	+๑	+๑	๓	๐.๖	ใช้ได้
๕.	งานในหน้าที่และงานพิเศษที่ได้รับ มอบหมายสามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จ ทันเวลา	๐	๐	+๑	+๑	+๑	๓	๐.๖	ใช้ได้
	๒. ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ								
๑.	ผู้บังคับบัญชายอมรับในผลการปฏิบัติงาน ของท่าน	+๑	+๑	๐	+๑	+๑	๔	๐.๘	ใช้ได้
๒.	ผู้บังคับบัญชาไว้วางใจมอบหมายงานสำคัญ ให้ท่านปฏิบัติเสมอ	+๑	+๑	๐	+๑	+๑	๔	๐.๘	ใช้ได้
๓.	ท่านเป็นส่วนหนึ่งที่มีส่วนร่วมต่อความสำเร็จ ของงานในหน่วยงานของท่าน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔.	เพื่อนร่วมงานขอคำปรึกษาแนะนำในการ ปฏิบัติงานจากท่านในเรื่องส่วนตัวและเรื่อง งาน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๕.	ท่านมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี จังหวัด เพชรบูรณ์	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปลผล
๓. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ									
๑.	งานที่ได้รับมอบหมายตรงกับความรู้ ความสามารถของท่าน	+๑	-๑	+๑	+๑	+๑	๓	๐.๖	ใช้ได้
๒.	งานที่ได้รับมอบหมายเป็นงานที่ท้าทาย ความสามารถและจูงใจให้ท่านอยากทำ	+๑	+๑	+๑	๐	+๑	๔	๐.๘	ใช้ได้
๓.	งานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายมี ส่วนช่วยในการพัฒนาความรู้และ ประสบการณ์ของท่าน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔.	งานที่ท่านทำเป็นงานที่มีเกียรติ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๕.	งานที่ท่านทำเป็นงานที่ช่วยให้ท่านมีโอกา สก้าวหน้า	+๑	๐	+๑	+๑	+๑	๔	๐.๘	ใช้ได้
๔. ด้านความรับผิดชอบ									
๑.	ท่านใช้ความรู้ความสามารถของตนอย่าง เต็มที่ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	+๑	๐	+๑	+๑	+๑	๔	๐.๘	ใช้ได้
๒.	ท่านการได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ให้รับผิดชอบงานที่สำคัญ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓.	ท่านมีเสรีภาพอย่างเต็มที่ในการทำงานตาม วิธีที่หลากหลายด้วยตนเอง	+๑	๐	+๑	+๑	+๑	๕	๐.๘	ใช้ได้
๔.	ท่านสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายให้ สำเร็จตามกำหนดเวลา	+๑	+๑	+๑	+๑	๐	๕	๐.๘	ใช้ได้
๕.	ท่านมีความกระตือรือร้นในการทำงาน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๕. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ การงาน									
๑.	ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งตาม ความสามารถที่ปรากฏจากผลงานในหน้าที่	+๑	๐	+๑	+๑	+๑	๔	๐.๘	ใช้ได้
๒.	ท่านมีโอกาสได้ร่วมประชุมฝึกอบรม ดูงาน เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาความรู้ความสามารถ อยู่เสมอ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓.	หน่วยงานของท่านให้โอกาสในการศึกษาต่อ หรือดูงานต่างประเทศ	+๑	๐	+๑	+๑	+๑	๕	๐.๘	ใช้ได้

ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของของ พนักงานเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี จังหวัด เพชรบูรณ์	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปลผล
	๕. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ การงาน								
๔.	งานที่ท่านปฏิบัติอยู่นั้นทำให้ท่านมี ประสบการณ์และความชำนาญในการ ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	+๑	-๑	+๑	+๑	+๑	๓	๐.๖	ใช้ได้
๕.	ท่านมีความรู้สึกว่าเป็นบุคคลหนึ่งที่ทำให้ หน่วยงานมีความเจริญก้าวหน้า	+๑	+๑	+๑	๐	+๑	๔	๐.๘	ใช้ได้
	๖. ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน								
๑.	ท่านได้รับโอกาสในการปรับเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปี	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒.	งานในหน้าที่ทำให้ท่านท่านมีโอกาสน์เลื่อน ตำแหน่งสูงขึ้น	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓.	หน่วยงานของท่านพิจารณาการปรับขึ้น เงินเดือนเหมาะสมกับผลงาน	+๑	๐	+๑	+๑	+๑	๔	๐.๘	ใช้ได้
๔.	คำตอบแทนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับค่า ครองชีพและสภาพเศรษฐกิจ	+๑	๐	+๑	+๑	+๑	๔	๐.๘	ใช้ได้
๕.	เงินเดือนของท่านที่ได้รับเหมาะสมกับ ปริมาณงานที่ปฏิบัติ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
	๗. ด้านความก้าวหน้าในทักษะวิชาชีพ อนาคต								
๑.	ท่านมีความรู้สึกเชื่อมั่น และศรัทธาใน วิชาชีพ	+๑	๐	+๑	+๑	+๑	๔	๐.๘	ใช้ได้
๒.	ในการประเมินความสามารถในการ ปฏิบัติงานของท่าน ท่านมีโอกาสน์ในการ เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งตามความเหมาะสม	+๑	+๑	+๑	+๑	๐	๕	๐.๘	ใช้ได้
๓.	ท่านมีโอกาสน์ก้าวหน้าในการทำงานเมื่อ เปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่น	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔.	ท่านได้รับความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จากความสามารถของตนเอง	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	+๑
๕.	ท่านได้รับพิจารณาความดีความชอบอย่า ยุติธรรมและเชื่อถือได้	+๑	๐	+๑	+๑	+๑	๔	๐.๘	+๑

ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของของ พนักงานเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี จังหวัด เพชรบูรณ์	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปลผล
	๘. ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา								
๑.	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความยุติธรรม เสมอภาคในการปกครอง	+๑	+๑	๐	+๑	+๑	๔	๐.๘	ใช้ได้
๒.	ผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจในผลงานของท่าน	+๑	+๑	๐	-๑	+๑	๒	๐.๔	ใช้ได้
๓.	ท่านได้รับคำแนะนำในการปฏิบัติงานและส่วนตัวจากผู้บังคับบัญชาเสมอ	+๑	+๑	๐	+๑	+๑	๔	๐.๘	ใช้ได้
๔.	หน่วยงานของท่านมีบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่เป็นมิตร	+๑	+๑	๐	+๑	+๑	๔	๐.๘	ใช้ได้
๕.	ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากผู้ปฏิบัติ	+๑	+๑	๐	+๑	+๑	๔	๐.๘	ใช้ได้